**生物所开展管理效益年活动调查问卷**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **调查内容** | **问题参考** | **存在问题** | **整改建议** |
| **1.决策落实方面** | 是否存在贯彻执行中央路线方针政策和决策部署上打折扣、做选择、搞变通、“上有政策、下有对策”等问题；是否召开会议、集体研究落实举措，主动作为、创造性地开展工作；是否存在照本宣科、照抄照转，以会议贯彻会议、以文件贯彻文件，当“收发室”等问题；是否以时不我待的紧迫感和夙夜在公的责任感，求真务实，锐意进取，勇于担当，直面问题，解决问题。 | **1.** | **1.** |
| **2.** | **2.** |
| **3.** | **3.** |
| **…** | **…** |
| **2.落实习近平贺信指示要求方面** | 资源要素配置与使用是否符合三个面向要求，各项工作是否聚焦两个一流，目标是否有利于推动全国农业科技整体跃升、最终能支撑“三农”发展，看是否真正落实习近平贺信精神。 | **1.** | **1.** |
| **2.** | **2.** |
| **…** | **…** |
| **3.制度建设方面** | 查制度体系是否健全，是否存在制度漏洞、修改不及时问题；是否符合中央决策部署、最新文件精神、单位工作实际，是否真正落到实处，是否有利于提高创新发展效率；按照放管服相结合的原则，是否存在该放的仍然抓着不放、该管的仍然放着不管，以及以管代服、管理缺位、服务不到位的问题，看放管服精神是否真正落地。 |  |  |
|  |  |
|  |  |
| **4.领导班子抓管理方面** | 根据《中共中国农业科学院党组关于进一步贯彻落实中央八项规定精神加强作风建设的实施办法》和反“四风”要求，领导班子成员是否存在热衷当专家、搞评审，是否经常参与同本研究领域无关的学术和非学术活动等问题，是否把主要精力放在管理上。每位领导班子成员是否有对分管工作政策掌握不透、业务不熟、解决问题不力、督查缺失等问题，看分管工作是否做好、做到位。 |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **5.职能部门服务质量方面** | 根据职责梳理办事流程，查是否有不必要的环节，是否有不合理的流程，是否有制约办事效率提升的环节、流程；内设管理部门（处室）管理服务意识、能力、效果方面，是否存在问题、风险点；是否存在重复填报资料、重复请示汇报、推倭扯皮、一问三不知等形式主义、官僚主义问题，管理部门服务是否主动，尽到责，当回事，群众办事是否方便。 |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **6.其他方面** | 研究所领导班子、职能部门管理存在的其它问题 |  |  |

注：1、研究所决策、管理、运行、服务、监督、执纪等各方面的问题都可以提；2、无法归入前5项的全部归入第6项。